

DIARIO DE APRENDIZAJE

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN COMPETENCIAS



ESPECIALISTA
EN MODELO DE
COMPETENCIAS

Plantillas de Registro de actividad
de Aprendizaje para Mentor experto en desarrollo de Competencias Genéricas

[Sección 0. Declaración Personal](#)

[Sección 1. Desarrollo de los Aprendizajes](#)

[Sección 2. Desarrollo Profesional](#)

- 2.1 Registro de desarrollo profesional continuo
- 2.2 Registro de supervisión
- 2.3 Registro de reflexión

Sección 0. Declaración personal

Este trabajo reflexivo con las preguntas que proponemos ayuda a comprender el enfoque de lo que supone una declaración personal para mentoring / coaching. Se te pide que hagas una declaración personal que cubra las siguientes preguntas (**entre 300 y 500 palabras en total**):

• ¿Qué te motiva a ser un experto mentor en Gestión por Competencias?

• ¿Cuál es tu visión de mentoring para el desarrollo de personas, tu filosofía?

Sección 1. Desarrollo de los aprendizajes

• Reflexión análisis nº1 (Autoliderazgo y Procrastinación)

• Reflexión análisis nº2 (Autoliderazgo e Integridad)

• Reflexión análisis nº3 (Autoliderazgo y Voluntad de Éxito)

• Reflexión análisis nº4 (Autoliderazgo y Tolerancia a la Diversidad y Multiculturalidad)

• Reflexión análisis nº5

• Reflexión análisis nº6

• Reflexión análisis nº7

• Reflexión análisis nº8

• Reflexión análisis nº9

• Reflexión análisis nº10

--

Sección 2. Desarrollo Profesional

- 2.1 Registro de desarrollo profesional continuo
- 2.2 Registro de supervisión
- 2.3 Registro de reflexión

2.1 Registro de desarrollo profesional continuo (una entrada en la tabla por cada evento, lectura, workshop, webinar etc ...):

FECHA	HORAS	EVENTO/ACTIVIDAD	COMPETENCIAS TRABAJADAS

Total horas de desarrollo	
---------------------------	--

2.2 Registro de supervisión (Una entrada en la tabla por cada supervisión individual, Triada observada, supervisión grupal etc ..):

FECHA	HORAS	TIPO DE SUPERVISIÓN /NOMBRE DEL SUPERVISOR	COMPETENCIAS TRABAJADAS

Total horas de Supervisión	
----------------------------	--

2.3 Registro de reflexión (Una entrada en la tabla por cada evento, sesión, actividad etc ... sobre la que obtienes reflexiones y aprendizajes):

Escribe en primera persona.

- Lo que hiciste, pensaste o sentiste
- El impacto que observaste en el cliente
- Tus reflexiones y descubrimientos
- Lo que planeaste hacer diferente la próxima vez
- Los cambios que pusiste en práctica
- Tus reflexiones sobre el resultado de los cambios
- Indica las competencias desarrolladas y los indicadores

No es suficiente evidencia

- Describir en términos generales y no específicos como has aplicado el aprendizaje
- Describir solo la intención futura de aplicar el aprendizaje

FECHA	NOMBRE CLIENTE / EVENTO / EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE	REFLEXIÓN SOBRE EL APRENDIZAJE Y APLICACIÓN A LA PRACTICA	COMPETENCIA

